



NIJPEND TEKORT AAN TECHNISCH PERSONEEL STAGNEERT GROEI SAMCO

De vraag naar technische vakmensen wordt steeds urgenter. In het laatste kwartaal van 2017 waren er naar schatting van het UWV 13.300 openstaande vacatures voor ICT-beroepen en 60.800 voor de technische beroepen. CEO Constant van Schaik van SAMCO Aircraft maintenance herkent dit probleem. ***“Er kunnen per direct 20 vakmensen bij SAMCO aan de slag en dat hoeven echt niet allemaal niveau-4 mbo-ers te zijn. De groei van ons bedrijf stagneert omdat wij onvoldoende mensen kunnen vinden. Onze klanten moet ik nu te vaak nee verkopen”***



Zij-instromers een oplossing?

Tijdens de rondgang door de imposante nieuwe hangaar zie je personeel dat zichtbaar plezier beleeft aan het werk. Zij-instromer Thierry: “Ik volgde een paar jaar geleden een eenjarig zij-instromers traject via ROC Leeuwenborgh (nu het Techniecollege). De school van het Aviation Competence Centre (ACC) staat hier om de hoek. Ik leerde daar de beginselen van o.a. plaatbewerken.

Bij SAMCO heb ik mij verder kunnen ontwikkelen en nu ben ik zo bekwaam dat ik na de reparaties de vliegtuigen mag vrijgeven/aftekenen! Naast Thierry staat een stagiair van ROC Tilburg. Thierry draagt zijn kennis graag over aan nieuwe aanwas. Jaarlijks lopen er 12-15 studenten van het ACC bij SAMCO stage. Constant: ***“Dat mogen er wat mij betreft best meer zijn en ze hoeven niet allemaal van het ACC te komen. Studenten van metaalbewerking zijn ook van harte welkom”***. SAMCO onderhoudt met het Techniecollege een duurzame samenwerking. Het doel van de intensieve samenwerking is om de toegang tot deze branche zo laagdrempelig mogelijk te maken. ***“Om de instroom te vergroten, moeten we een innovatieve aanpak bedenken”***, aldus Constant van Schaik. ***“Ik zie zeker***

samenwerkingsmogelijkheden in combinatie met andere bedrijven in de Aviation Valley.“

Mooi werk



SAMCO is een internationaal bedrijf, er werken momenteel ruim 300 mensen. Een deel daarvan werkt op locaties in Scandinavië, Rusland en America. *“Het personeelsverloop binnen ons bedrijf is heel klein”, stelt Constant van Schaik. “Wij hebben onze mensen heel wat te bieden. Onze technicians vinden het bijvoorbeeld best wel gaaf om af en toe een paar weken aan de gate in het buitenland te werken”.* SAMCO is een dynamisch bedrijf en als bestuurslid van de Nederlandse luchtvaart groep doet Constant van Schaik er alles aan om de prima perspectieven van deze branche nog beter te laten zien. Het is mooi werk, schoon, uitdagend, verantwoordelijk en goed betaald. Daarnaast bieden wij onze mensen scholingsmogelijkheden en een bredere kijk in de wereld van de luchtvaarttechniek.



Afb. Hangaar van SAMCO @ Horsterweg Maastricht Airport

Aviation Valley als ecosysteem



onder zetten. Er samen met bijvoorbeeld het

SAMCO, maar ook de andere bedrijven in deze Aviation Valley (Maastricht Aken Airport), wil op een duurzame manier er stevig de schouders

Techniekkollege en UWV over gaan nadenken hoe we een passend antwoord kunnen bedenken op het nijpend tekort aan technisch personeel. Korte trajecten, laagdrempelig en bij voorbaat in combinatie van werken en leren. Zoals in elk ecosysteem is er wederzijdse afhankelijkheid, samenwerking. Dat maakt ons wendbaarder en innovatiever.

SAMCO is bereid om gastdocenten te leveren en stelt zijn bedrijf open als leerwerkplek; wie een kijkje wil komen nemen, is van harte welkom.

Jeugd met een technische toekomst?



Afb. Bart Bastian tussen de leerlingen van PO Eijsden

Onlangs bezochten studenten van het primair onderwijs uit Eijsden het ACC. *“Door leerlingen vroeg in aanraking te laten komen met (vliegtuig) techniek laten we ze zien wat een gaaf en stoer beroep dat dit is”, aldus docent ACC Bart Bastian. “Wie wil er nou niet sleutelen aan zo’n Kist?”*



Namens het Techniekkollege Peter Tillmann