



# ONE SIZE DOES NOT FIT ALL

Ooit was de wereld prettig overzichtelijk. Dankzij de verzuiling pasten we allemaal netjes in dezelfde mal. One size fits all! Dat zag je ook in organisaties terug. Tradities en vaste gewoonten bepaalden de cultuur. Inmiddels zijn we jaren verder. Koningin Máxima hield ons voor dat dé Nederlandse cultuur niet bestaat en Jan Rotmans vertelde ons dat we niet leven in een tijdperk van verandering, maar in een verandering van tijdperk. Toch houden we ons nog steeds vast aan die vertrouwde gewoonten en tradities. Gewoon, omdat het zo comfortabel en bekend voelt.



Maar one size does not fit all in ons hedendaagse hyper gepersonaliseerde tijdperk. We kiezen nu wat ons het beste past. En dat vraagt om andere producten en diensten. Alle maatschappelijke sectoren voelen de impact hiervan, óók het onderwijs. Toch is de one size fits all-strategie hardnekkig en blijkt veranderen moeilijk.

Als je echt wilt veranderen, is diversiteit noodzakelijk. Als je vertrouwd bent met de one size fits all-cultuur, is diversiteit een lastige. Want net zoals we graag vrienden kiezen die op ons lijken, kiezen we ook graag collega's die bij ons passen. Dat is menselijk, maar niet handig voor het doel dat je wilt bereiken. Belangrijk dus dat je je hiervan bewust bent als manager of adviseur. Als we invulling willen geven aan onze maatschappelijke opdracht in het hyper gepersonaliseerde tijdperk van nu, moeten we een stuk controle loslaten en moeten we de wrijving die de glans veroorzaakt, opzoeken.

Voor het mbo betekent dat, dat onderwijsafdelingen de ruimte moeten krijgen om voor het werkveld waarvoor ze opleiden een geschikte cultuur, werkwijze en professionalisering na te streven. Het vinden van de juiste balans tussen kaders en ruimte, maar ook tussen onderwijs en staf- en servicediensten, is daarbij de uitdaging. Daarbij is het goed om je ervan bewust te zijn dat geen team volmaakt is. Want mensen zoals jij en ik zijn nu eenmaal niet volmaakt. Je slaagt er pas in om vruchtbaar samen te werken door de verschillen in een team te erkennen, door ze te omarmen. In een divers team vul je elkaar aan, waardoor je samen méér bereikt. Effectieve teams nemen immers betere beslissingen, doen meer in minder tijd en hebben minder onderlinge frustraties. Bovendien verlaten getalenteerde medewerkers zelden de organisatie als ze deel uitmaken van een hecht, effectief en leuk team.

Succesvol samenwerken is geen kwestie van het beheersen van theorieën en organisatiemodellen. Met gezond verstand, discipline en doorzettingsvermogen kom je al een heel eind. Geef diversiteit de ruimte en koester de mooie voorbeelden en succesverhalen. Deel ze met je team én met je stakeholders. Je zult zien dat de veranderbereidheid die onmisbaar is bij het invullen van onze maatschappelijke opdracht vanuit trots en een positieve flow zal groeien.

**FERDINAND VAN KAMPEN**

## FOLLOW US



@hetvistacollege

#hetvistacollege  
#wijzijnhetvistacollege  
#hastalavista

**VISTA**  
college