

Visie op toezicht

#wijzienjou, ook in governance.

Visie op toezicht
VISTA college

4 februari 2026

© VISTA college

Inhoud

Inleiding	4
-----------	---

Waarden als fundament voor onze visie	6
--	---

Rollen van de Raad van Toezicht	10
---------------------------------	----

Reflectie, ontwikkeling en verantwoording	12
--	----

Slotbeschouwing	14
-----------------	----

Inleiding

VISTA college is dé opleider van het Zuiden. We leiden studenten op tot vakmensen die bijdragen aan een inclusieve, innovatieve en wendbare samenleving. Om die opdracht waar te maken, is krachtig professioneel toezicht onmisbaar. Deze visie op toezicht legt vast hoe het College van Bestuur (CvB) en de Raad van Toezicht (RvT) zich tot elkaar, tot de organisatie en tot de buitenwereld willen verhouden in de periode 2025–2030. De visie is gebaseerd op de statuten en verder geladen door de strategische koers Goudkijken, de pedagogisch-didactische onderwijsvisie Gaan voor Groei, de geactualiseerde Code Goed Bestuur mbo (2024) en de governance reflecties in de sector.

Deze visie is waarden gedreven. De vijf kernwaarden uit de code – verantwoordelijkheid, samenwerking, integriteit, openheid en lef – vormen ons handelingskompas. Deze waarden zijn geen abstract ideaal, maar worden in deze visie vertaald naar concreet gedrag, besluitvorming en rolopvatting.

Waarden als
fundament voor
onze visie

De keuze om de vijf waarden uit de geactualiseerde Code Goed Bestuur mbo 2024 als uitgangspunt te nemen – verantwoordelijkheid, samenwerking, integriteit, openheid en lef – heeft directe consequenties voor het toezicht bij VISTA college. Hieronder volgt een uitwerking per waarde, in termen van wat dit betekent voor hoe de RvT handelt, besluiten neemt, reflecteert en samenwerkt met het CvB.

De RvT streeft diversiteit en inclusiviteit na bij de samenstelling van de RvT nu en in de toekomst.

Verantwoordelijkheid

De RvT ziet erop toe dat:

- Het CvB zichtbaar verantwoordelijkheid neemt voor het realiseren van de publieke opdracht: goed, inclusief en toekomstgericht onderwijs (WEB art. 1.3.5).
- Het CvB zorgt voor kwalitatief onderwijs, een veilige leeromgeving en verantwoorde inzet van middelen (Code Goed Bestuur mbo 2024, p. 6).
- De strategische koers, financiële continuïteit en een cultuur van professionele aanspreekbaarheid door het CvB uitgedragen en gewaarborgd worden.
- De RvT midden in de samenleving staat en borgt dat ontwikkelingen in de maatschappij naar binnen gebracht worden.
- De RvT haar publieke verantwoordingstaak erkent en waarde hecht aan maatschappelijke legitimiteit.
- Governance besluiten worden onderbouwd met toetsing op impact, kwaliteit en studentperspectief.
- De wijze waarop de RvT toezicht houdt jaarlijks toetst in de zelfevaluatie vanuit de vijf waarden van de code goed bestuur.

Samenwerking

De RvT en het CvB streven ernaar om in het kader van samenwerking elkaars betrokkenheid te stimuleren, waarderen en acteren daarin complementair aan elkaar.

- De RvT streeft een open relatie met het CvB, de OR, de CSR en externe stakeholders na.
- De RvT onderhoudt directe, vaste overlegmomenten met de medezeggenschap.
- De RvT stimuleert bij strategische thema's (portfoliokeuzes, huisvesting, LLO) samenwerking met overheid, bedrijfsleven en onderwijsinstellingen en is alert op borging hiervan in bestuurlijke afspraken.
- De RvT en het CvB zijn continu in gesprek over maatschappelijke en technologische ontwikkelingen die invloed hebben op de toekomst van VISTA college.

Integriteit

De RvT hanteert de gedragscode.

- De RvT heeft integriteit hoog in het vaandel. De RvT handelt zonder eigenbelang met oog voor transparantie en het voorkomen van belangenverstrengeling.
- Er is een meldingsplicht bij (de schijn van) belangenverstrengeling, en leden nemen bij conflicten van belangen geen deel aan besluitvorming.

Openheid

- De RvT en haar leden communiceren open met elkaar door ieder de ruimte te geven aan het woord te zijn en haar of zijn competenties, kennis en kunde in te brengen.
- De RvT hanteert de 3 A's: afstemmen, afspreken, aanspreken.
- De RvT is zichtbaar en benaderbaar: via werkbezoeken, stakeholdergesprekken en deelname aan evenementen.
- De RvT kent een cultuur van open informatie-uitwisseling en kritische tegenspraak. En past dit ook toe in de governance driehoek (CvB, RvT, medezeggenschap).

Lef

- De RvT stimuleert ondernemerschap en bestuurlijke moed om vernieuwende keuzes te maken bijvoorbeeld als het gaat om: flexibilisering, inclusie, digitalisering en hybride leren (Goudkijken, p. 23–25).
- De RvT steunt innovatief beleid dat bijdraagt aan toekomstbestendig onderwijs, ook als dat schuurt met systemen of structuren. De RvT doet dit door ruimte te geven aan het lerend vermogen waarbij fouten maken mag en waarbij ruimte is om risico's bespreekbaar te maken.
- De RvT hecht waarde aan een cultuur waarin experimenteren, leren van fouten en feedback geven vanzelfsprekend zijn.
- De RvT toont zich actief in het signaleren van kansen in de omgeving en nodigt het CvB daarbij uit om ondernemend zaken op te pakken.

Rollen van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht vervult meerdere rollen die samen de kwaliteit, continuïteit en toekomstbestendigheid van VISTA college borgen. Vanuit toezicht, dialoog, werkgeverschap en ambassadeurschap werkt de RvT aan een sterk en toekomstgericht mbo.

Toezichthouder

- De RvT houdt integraal toezicht op strategie, beleid, kwaliteit, financiën, veiligheid en cultuur en bewaakt hierbij rolcongruentie. De RvT maakt gebruik van een breed toetsingskader dat aansluit op de onderwijsvisie en de maatschappelijke opdracht van VISTA. De RvT doet dit vanuit vertrouwen en op gepaste afstand.

Klankbord en sparringpartner

- De RvT biedt het CvB reflectie en inhoudelijke verrijking. Door werkbezoeken, studiedagen en stakeholdergesprekken vormt zij zich een beeld van het functioneren van de organisatie. De RvT vervult deze rol gevraagd en ongevraagd.

Werkgever

- De RvT voert een professionele werkgeversrol uit. Evaluaties zijn ontwikkelgericht en worden gevoed door 360-graden feedback en externe benchmarks.
- De RvT stimuleert een goede werking van het collegiaal bestuur en een CvB dat geëquipeerd is voor de opgave van de toekomst evalueert dit periodiek.

Ambassadeur

- De RvT is ambassadeur van het mbo en VISTA college in het bijzonder.

Reflectie, ontwikkeling en verantwoording

De Raad van Toezicht werkt continu aan professionele borging van haar eigen kwaliteit. Jaarlijkse zelfevaluatie en gerichte ontwikkeling van haar leden vormen daarbij de standaard.

De Raad van Toezicht

- Evalueert jaarlijks haar eigen functioneren al dan niet met externe deskundigheid.
- Stimuleert en faciliteert haar leden deel te nemen aan passende opleidingen.

Slotbeschouwing

Onze visie op toezicht is gericht op het versterken van het maatschappelijk en pedagogisch mandaat van de mbo-school. Door professioneel, onafhankelijk en betrokken toezicht dragen wij bij aan een sterke positie van de school in de regio en aan de toekomst van iedere student.

Bestuur en toezicht bij VISTA zijn geen formele systemen, maar levende praktijken. We willen gezien worden als lerende, reflectieve en moedige governance partners die bijdragen aan excellent onderwijs, maatschappelijke meerwaarde en menselijke ontwikkeling. Deze visie biedt ons richting en ruimte om samen verder te groeien in onze publieke opdracht:

Onderwijs maken dat ertoe doet.

